

COMITATO DI BACINO

Delibera n 13 del 17/05/2017

Si premette che in data 17.05.2017 il Comitato di Bacino si è validamente costituito ai sensi dell'art. 13 della Convenzione istitutiva del Consiglio di Bacino Venezia Ambiente, sotto la Presidenza del Presidente del Consiglio di Bacino dott. Giorgio Talon e con le funzioni di segretario svolte dal Direttore dott. Paolo Diprima.

Il Presidente accerta che al momento della votazione della presente delibera sono presenti i seguenti membri del Comitato:

Nome e Cognome	Presente
<i>Giorgio Talon</i>	<i>Sì</i>
<i>Michele Zuin</i>	<i>Sì</i>
<i>Claudio Odorico</i>	<i>Sì</i>
<i>Maurizio Lunardi</i>	<i>Sì</i>
<i>Elena Segato</i>	<i>No</i>
<i>Alvise Maniero</i>	<i>No</i>
<i>Nicola Fragomeni</i>	<i>No</i>
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	3

Ai sensi dell'art. 13 comma 2 della Convenzione istitutiva per la validità delle deliberazioni del Comitato è necessaria la presenza della maggioranza dei suoi membri e ai sensi del comma 3 sono adottate con il voto favorevole della maggioranza dei presenti.

Il Presidente quindi dichiara il Comitato idoneo a deliberare.

OGGETTO: Approvazione del Sistema di valutazione della performance

Premesso

- che ai sensi della LRV 52/2012 il Consiglio di Bacino ha natura di ente pubblico con personalità giuridica autonoma, tenuto a rispettare la disciplina generale in materia di pubbliche amministrazioni anche per quanto riguarda il personale;
- che ai sensi dell'art. 4 del D.lgs. 150/2009 le amministrazioni pubbliche sono tenute a sviluppare il ciclo di gestione della performance mediante il quale, in funzione degli *"obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori"*, si procede alla *"misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale"* ed al correlato *"utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito"*;
- che ai sensi dell'art. 5 del D.lgs. 150/2009 gli obiettivi sono definiti su base triennale dagli organi di indirizzo politico-amministrativo e *"il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa"*;
- che ai sensi del primo comma dell'art. 7 del D.lgs. 150/2009 *"le amministrazioni pubbliche ... adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance"*, in base al quale valutano annualmente la performance organizzativa e individuale;
- che ai sensi del secondo comma dell'art. 7 del D.lgs. 150/2009 la funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta:
 - dagli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice;
 - dai Dirigenti per il personale della struttura a cui sono preposti;
- che ai sensi dell'art. 10 del D.lgs. 150/2009, le amministrazioni pubbliche devono approvare:
 - a) entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale denominato *"Piano della performance"* che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
 - b) entro il 30 giugno, un documento denominato *"Relazione sulla performance"* che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- che ai sensi dell'art. 14 del D.lgs. 150/2009, ogni Amministrazione pubblica deve dotarsi di un Organismo Indipendente di Valutazione della performance, con i seguenti compiti:
 - monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elaborare una relazione annuale sullo stato dello stesso;
 - comunicare tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica e alla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche;
 - validare la Relazione sulla performance e assicurarne la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
 - garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal D.lgs. 150/2009, dai contratti collettivi

nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

- proporre all'organo di indirizzo politico-amministrativo, sulla base di un Sistema di misurazione e valutazione della performance, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi;
- che ai sensi dell'art. 169 del TUEL *"il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG"*;

Richiamata

- la delibera del Comitato di Bacino N. 2 del 31 gennaio 2017 con la quale è stato nominato il dott. Edoardo Barusso per l'incarico di OIV del Consiglio di Bacino Venezia Ambiente, per la durata di 3 anni con decorrenza da 1.02.2017 e con i compiti previsti dal D.lgs. 150/2009;

Visti

- il documento *"Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del personale"* di cui all'allegato 1 alla presente delibera, che disciplina la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e della Performance individuale riferita, individuando:
 - le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della Performance, distintamente per il Direttore e per il personale non dirigente;
 - le procedure di conciliazione relative all'applicazione del Sistema;
 - le modalità di raccordo e integrazione con i sistemi di controllo esistenti nell'Ente e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;
- la condivisione sui contenuti del documento *"Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del personale"* espressa dall'Organismo Indipendente di Valutazione con sua mail del 13.05.2017, prot. in entrata del Consiglio di Bacino N. 412 del 15.05.2017;

Preso atto

- che, con specifico riferimento alla parte del sistema di valutazione relativa al personale non dirigente, l'art. 16 comma 2 del CCNL del comparto Autonomie Locali 31.3.1999 prevede che la metodologia permanente di valutazione sia materia di concertazione con le organizzazioni sindacali;
- che ai sensi dell'art.7 comma 2 del CCNL 1 aprile 1999, nel caso in cui si tratti di materia per le quali si prevede la concertazione, l'Ente è tenuto a dare un'informazione preventiva alle OO.SS.;
- che in data 15 maggio 2017 è stata trasmessa apposita informativa preventiva all'unica sigla sindacale rappresentativa del personale dell'Ente, in ordine ai contenuti della presente delibera;

Rilevato

- che entro 10 giorni dalla ricezione dell'informativa, le OO.SS. hanno la facoltà ai sensi dell'art. 8 del CCNL dell'1.4.1999, di attivare la procedura di conciliazione, da concludersi nel termine massimo di trenta giorni dalla data della relativa richiesta;
- che ad esito della procedura di consultazione, quale risultante da apposito verbale, potrebbero emergere delle istanze di modifica del documento *"Sistema di misurazione e"*

valutazione della performance organizzativa e individuale del personale", per la parte relativa al personale non dirigente, che l'Ente si riserva eventualmente di recepire;

Ravvisata

- l'urgenza di adottare il Sistema di valutazione della performance al fine di poter procedere alla successiva approvazione del Piano della performance per l'esercizio 2017, da approvare entro e non oltre la conclusione del primo semestre dell'esercizio, in coerenza con gli indirizzi strategici definiti nel Piano delle Attività 2016-2018 approvato con delibera dell'Assemblea di Bacino N. 8/2015;

Ritenuto pertanto

- di approvare il "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del personale" ("*Sistema di valutazione*") di cui all'allegato 1;
- di designare il Direttore per la rappresentanza della parte datoriale nella eventuale procedura di concertazione, ove richiesta dalle Organizzazioni Sindacali, relativa alla parte del predetto "*Sistema di valutazione*" relativa al personale non dirigente;
- di riservarsi la facoltà di recepire con successivo provvedimento le eventuali istanze di modifica alla parte del predetto "*Sistema di valutazione*" relativa al personale non dirigente, qualora venissero espresse ad esito della procedura di consultazione;
- di dar mandato al Direttore di sottoporre al Comitato entro il 30.06.2017 la proposta di Piano della Performance per l'esercizio 2017, in coerenza con gli indirizzi strategici definiti nel Piano delle Attività 2016-2018 approvato con delibera dell'Assemblea di Bacino N. 8 del 17 dicembre 2015;

Dato atto dell'acquisizione dei pareri previsti dalla vigente normativa;

Tutto ciò premesso e considerato

IL COMITATO DI BACINO

DELIBERA

- 1) di approvare il "*Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del personale*" ("*Sistema di valutazione*") di cui all'allegato 1);
- 2) di designare il Direttore per la rappresentanza della parte datoriale nella eventuale procedura di concertazione, ove richiesta dalle Organizzazioni Sindacali, relativa alla parte del predetto "*Sistema di valutazione*" relativa al personale non dirigente;
- 3) di riservarsi la facoltà di recepire con successivo provvedimento le eventuali istanze di modifica alla parte del predetto "*Sistema di valutazione*" relativa al personale non dirigente, qualora venissero espresse ad esito della procedura di concertazione;
- 4) di dar mandato al Direttore di sottoporre ad una prossima riunione del Comitato, e comunque entro il 30.06.2017, la proposta di Piano della Performance per l'esercizio 2017, in coerenza con gli indirizzi strategici definiti nel Piano delle Attività 2016-2018 approvato con delibera dell'Assemblea di Bacino N. 8 del 17 dicembre 2015.



Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ex art. 49 D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni

Il Direttore
Paolo Diprima
(Firmato)

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ex art. 151 co. 4 del D.Lgs. 267/00

Il Direttore
Paolo Diprima
(Firmato)

Si attesta la conformità alla normativa vigente allo Statuto.

Il Direttore
Paolo Diprima
(Firmato)

La suesposta proposta di deliberazione viene approvata con voti unanimi legalmente espressi.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente
Giorgio Talon
(Firmato)

Il Direttore
Paolo Diprima
(Firmato)



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio il giorno 23/05/2017 rimanendovi per 15 gg consecutivi a tutto il 07/06/2017, ai sensi e per gli effetti dell'art.124 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000.

Il Direttore
Paolo Diprima
(Firmato)